

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพแกนนำด้าน สุขภาพ ในการคัดกรอง มะเร็ง เต้านม และมะเร็ง ปากมดลูก	ลดอัตราการเกิดและการตายจาก โรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม	สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปี ได้รับการ ตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ๑๐๐ %	สตรีอายุ ๓๐-๗๐ ปี	****				๔๐,๐๐๐ บาท กองทุนตำบล เทศบาลเมือง พังงา	H๑๔๓	CMU เมืองพังงา
๒	โครงการเพื่อจัดบริการการ ดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ ภาวะพึ่งพิง	ดูแลผู้สูงอายุที่มีการพึ่งพิงระยะยาว	ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงได้รับ การดูแลอย่างมีคุณภาพ	ผู้สูงอายุติดบ้านติด เตียง ADL<๑๑ คะแนน	****	****			๒๕,๐๐๐ บาทกองทุน ตำบลเทศบาล เมืองพังงา	H๑๔๔	CMU เมืองพังงา
๓	โครงการคัดกรองโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง (เบาหวาน,ความดัน โลหิตสูง,หัวใจและหลอดเลือด)และการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพดีของ ประชาชน ตำบล ท้ายช้าง	๑ คัดกรองภาวะเสี่ยงต่อการเป็นโรค เรื้อรัง ๒.ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยง มีความรู้และความเข้าใจตลอดจน สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ ถูกต้อง	๑.ประชาชนอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป ได้รับการคัดกรองเบาหวาน/ ความดันมากกว่าร้อยละ ๙๐ ๒.ประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรค ไม่ติดต่อเรื้อรังมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ๓ อ.๒ส.และลดเสี่ยง มากกว่า ๕๐ %	ประชาชนอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๙๐	****				๕๐,๐๐๐ บาท กองทุนตำบล เทศบาลเมือง พังงา	H๑๔๕	CMU เมืองพังงา

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๔	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจสุขภาพ	- ผู้นำนักเรียนด้านสุขภาพ สามารถ ช่วยงานครูอนามัยได้ในเบื้องต้น - นักเรียนสามารถตรวจหาความ ผิดปกติ ของร่างกายตนเองและ เพื่อนนักเรียนได้ในเบื้องต้นและลง บันทึกได้ - นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการดูแลสุขภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้นำนักเรียน และเยาวชนส่งเสริมสุขภาพมี ความรู้และทักษะที่ถูกต้องในการ ดูแลสุขภาพเบื้องต้น - ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนใน เขตรับผิดชอบของคลินิกหมอ ครอบครัวเมืองพังงามีผู้นำ นักเรียนและเยาวชนส่งเสริม สุขภาพ	ครูอนามัยและ นักเรียนในตำบล ท้ายช้าง		*****			๒๗,๙๐๐บาท กองทุนตำบล เทศบาลเมือง พังงา	H ๑๔๖	CMU เมืองพังงา
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. ตาม เกณฑ์ มาตรฐาน	- ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มากกว่า ๘๐%	อสม.ตำบลท้ายช้าง	*****	*****		๔๐,๐๐๐ บาทงบ กองทุนตำบล	H๑๔๗	CMU เมืองพังงา	
๖	โครงการตำบลพัฒนาการเด็กดี เริ่มที่นมแม่ -กิจกรรม ๑.กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพแกนนำ ๒.กิจกรรมติดตามเยี่ยมแม่ และทารกหลังคลอด	๑.๑ สร้างภาคีเครือข่ายตำบล พัฒนาการเด็กดีเริ่มที่นมแม่ ๑.๑.พัฒนาศักยภาพแกนนำนมแม่	มีแกนนำนมแม่ทุกชุมชน ได้รับการพัฒนาการศักยภาพ > ๘๐%	ภาคีเครือข่าย ตำบลพัฒนาการ ๘ ตำบล แกนนำนมแม่	*****	*****	*****	๒๗,๙๐๐บาท กองทุนตำบล เทศบาลเมือง พังงา	H๑๔๘	CMU เมืองพังงา	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
	๓.กิจกรรมรวมพลคนกินนมแม่	๒.๑.ติดตามเยี่ยมส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	มารดาหลังคลอดและทารกหลังคลอดได้รับการติดตามเยี่ยม ๑๐๐%	มารดาทารกหลังตั้งครรภ์							
	๔.กิจกรรมสร้างแกนนำลดแม่วัยใส	๓.๑.สร้างความตระหนักในการสร้างลูกด้วยนมแม่ ๓.๒.สร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวกว่าร้อยละ ๖๐ หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เด็กอายุต่ำกว่า ๖ เดือน							
		๔.๑.สร้างแกนนำในชุมชนเพื่อลดการตั้งครรภ์ในวันรุ่น	มีแกนนำทุกชุมชน หญิงหลังคลอดอายุ<๒๐ปี ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ต่อ จำนวนประชากร	แกนนำจิตอาสาในชุมชน							
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านสุขภาพ	เพื่อพัฒนาแกนนำด้านสุขภาพ	ร้อยละของแกนนำสุขภาพมีความรู้และจัดการด้านสุขภาพ	ร้อยละ ๙๐	*****	****	****		๑๐๐,๐๐๐ สปสข.เทศบาลเมืองพังงา	H ๑๔๙	CMU เมืองพังงา

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๘	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยงกลุ่มโรค	๑. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยงโรค ๒. จัดประชุมกลุ่มเป้าหมายสร้างความตระหนักในปัญหาสุขภาพอันเนื่องมาจากภาวะอ้วนลงพุง สร้างค่าเป้าหมายร่วมกัน ทำกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และนัดปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง ๒ เดือน/ครั้งๆ ละ ๑-๒ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ครั้ง	๑. มีการจัดตั้งคลินิก DPAC ๒. จำนวนผู้มาใช้บริการคลินิก DPAC อัตราความสำเร็จในการควบคุมน้ำหนักตัวของกลุ่มเป้าหมาย > ๑๐%	๑. ผู้ป่วย BMI > ๒๕.๐ มากกว่า ๒๐๐ คน ๒. จำนวนผู้ป่วยที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑๒๐ คน ๖ ครั้ง	*****	*****	*****		๒๗๐,๐๐๐ งบ Non UC	H๑๖๕	งานสุขศึกษา
๙	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยงหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน/แตก ให้กับบุคลากรและประชาชนในพื้นที่อำเภอเมืองพังงา	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๓ อ ๒ ส ให้กับกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน ความดัน ไขมันในเลือดสูง	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๓ อ ๒ ส ได้	> ๑๕๐ คน	*****	*****	***		๖๐,๐๐๐ บาทงบ Non UC	H๑๖๖	สุขศึกษา
๑๐	โครงการประเมินเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยง ในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา วัยทำงาน วัยสูงอายุ	เฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพในประชาชนพื้นที่อำเภอเมืองพังงา	กลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังมากกว่า ๓ กลุ่ม	กลุ่มนักเรียน นักศึกษา วัยทำงาน วัยสูงอายุ	*****	*****	*****		๑๐,๐๐๐ บาทงบ Non UC	H๑๖๗	สุขศึกษา
๑๑	โครงการจัดทำสื่อ สนับสนุนสื่อสุขภาพให้กับสื่อสุขภาพ ให้กับหน่วยงานตามปัญหาสุขภาพของพื้นที่	เพื่อสนับสนุนสื่อสุขภาพให้กับหน่วยงานต่างๆ ในการให้ความรู้ประชาชนและผู้ป่วย	จำนวนสื่อการสอน แผ่นพับ แจกจ่ายหน่วยงานมากกว่า ๕ เรื่อง	แผ่นพับ ๕ เรื่องๆ ละ ๑๐๐ แผ่น โปสเตอร์ ๔๐ แผ่น ภาพพลิก ๕ เรื่อง	****	****	****		๕๐,๐๐๐ บาทงบ Non UC	H๑๖๘	สุขศึกษา

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ)

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑๒	โครงการปรับความคิด คิดบวก พิชิตโรคเรื้อรัง	เพื่อปรับความคิดให้กลุ่มเป้าหมาย มีความคิดด้านบวกมากขึ้น	กลุ่มเป้าหมายมีความคิดด้านบวก success WIN WIN มากขึ้น	ข้าราชการ ประกันสังคมเมือง พังงา	*****	****	***		๖๐,๐๐๐ บาทงบ Non UC	H๑๖๙	สุขศึกษา
๑๓	โครงการปรับเปลี่ยน สุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. แก่กลุ่ม ข้าราชการและลูกจ้าง ประกันสังคม โรงพยาบาลพังงา และเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองพังงา	๑.เพื่อให้บุคลากรกลุ่มสิทธิข้าราชการ และลูกจ้างประกันสังคม มีทัศนคติ และแนวคิดเชิงบวกในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ๒.เพื่อให้บุคลากรกลุ่มสิทธิข้าราชการ และลูกจ้างประกันสังคม มีความ ตระหนักในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพไปในทางที่ถูกต้อง	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มสิทธิ ข้าราชการและลูกจ้าง มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มสิทธิ ข้าราชการและลูกจ้าง มีผลตรวจสุขภาพประจำปีปกติ มากกว่าร้อยละ ๙๐	๗๓๘ คน ๗๓๘ คน	*****			๑,๐๐๐,๐๐๐ งบ Non UC ปีงบประมาณ ๒,๕๖๑	H! ๑๘๓	HRD	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ)

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑๔	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต(พขอ)	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในอำเภอเมืองพังงา ตามสภาพปัญหาในพื้นที่ ๕ เรื่อง ๑.โรคไข้เลือดออก ๒.อาหารปลอดภัย ๓.ขยะและสิ่งแวดล้อม ๔.อุบัติเหตุบนท้องถนน ๕.ยาเสพติด	ร้อยละของแผนปฏิบัติการด้าน การแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่ ได้รับการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ	*****	*****	*****		งบ UC	H๑๘๔	คปสอ.เมือง

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายใน รพ. ๑.๑ จัดทำโครงการฯ ๑.๒ จัดประชุมสำหรับหัวหน้าและผู้รับผิดชอบแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของหน่วยงาน	-เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับอัคคีภัยในหน่วยงาน	-การปฏิบัติงานตามแนวทาง	๑ ครั้ง	*****	*****	*****		๒๘,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๐๑	บริหารทั่วไป
๑๖	โครงการทดสอบสมรรถภาพทางกายบุคลากรโรงพยาบาลพังงากิจกรรม ๑.ตรวจวัดความดันโลหิต ๒.ตรวจวัดความจุปอด ๓.แรงบีบมือ ๔.วัดแรงเหยียดหลัง ๕.ความวัดแรงเหยียดหน้า ๖.ตรวจวัดไขมันใต้ผิวหนัง ๗.ความอ่อนตัวด้านหน้า ๘.น้ำหนัก/ส่วนสูง	๑.เพื่อทราบและรวบรวมข้อมูลสมรรถภาพทางกายขั้นพื้นฐานของบุคลากรในโรงพยาบาล ๒.สร้างความตระหนักในการดูแลพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการทดสอบสมรรถภาพทางกาย	๕๐๐ คน		*****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๖๑	ก.อาชีวเวชกรรม	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑๗	พัฒนาศักยภาพคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลพังงา	<p>๑. ให้บริการตรวจวินิจฉัยรักษาโรคจากการทำงาน</p> <p>๒. เพิ่มการเข้าถึงบริการด้านอาชีวเวชกรรม</p> <p>๓. มีระบบการเฝ้าระวังปัญหาทางด้านสุขภาพให้กับพนักงานในสถานประกอบการ/วัยทำงาน</p>	<p>๑. จำนวนการวินิจฉัยโรคจากการทำงานทั้งเชิงรุกและเชิงรับ</p> <p>๒. จำนวนการให้บริการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตรวจตามความเสี่ยง ตรวจสุขภาพประจำปี แก่พนักงานในสถานประกอบการและทั่วไปทั้งเชิงรับและเชิงรุกเพิ่มขึ้น</p> <p>มีการรายงานผลการตรวจสุขภาพในภาพรวมสถานประกอบการและรายคนให้กับพนักงานทุกคนทราบ</p> <p>*อัตราการพบผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ในสถานประกอบการ</p> <p>เบาหวานรายใหม่ในสถานประกอบการ</p> <p>ร้อยละของผู้ป่วย CKD ในสถานประกอบการที่มีอัตราการควบคุมค่า HbA1c</p> <p>จำนวนพบผู้ป่วยโรคจากการทำงานเพิ่มขึ้น</p>	<p>>๑๕ ราย</p> <p>เชิงรับ > ๕๐๐ ราย/ปี เชิงรุก > ๑,๕๐๐ราย/ปี</p> <p>๑๐๐%</p> <p>เพิ่มขึ้น ๕%</p>	*****	*****	*****		๑๘๐,๐๐๐ กองทุนทดแทน	H๑๕๕	ก.อาชีวเวชกรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑๘	โครงการตรวจสุขภาพและเฝ้าระวัง ภาวะสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล พังงา ปี ๒๕๖๒	๑. ประเมินภาวะสุขภาพ ประจำปีเจ้าหน้าที่ ทางสุขภาพ และภาวะ เจ็บป่วยระยะเริ่มต้นของ เจ้าหน้าที่ ๓.เจ้าหน้าที่ที่มีภาวะสุขภาพ ผิดปกติได้รับการดูแลรักษา อย่างถูกต้อง ๔.ใช้เป็นข้อมูลประกอบการ จัดกลุ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ ของเจ้าหน้าที่ประจำปี	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี *อัตราการพบผู้ป่วยความ ดันโลหิตสูงรายใหม่ในกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพังงา *อัตราการพบผู้ป่วย เบาหวานรายใหม่ในกลุ่ม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพังงา *ร้อยละของผู้ป่วย CKD ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพังงาที่มี eGFR < ๙๐ mL/min/๑.๗๓ m ^๓ *อัตราการควบคุมโรค เรื้อรังได้	>๘๐% <๒.๘๓% <๒.๐% <๑๘.๕๙% มากกว่า ๕๐%	*****	*****	*****		๐	H๑๕๙	ก.อาชีวเวชกรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๑๙	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพังงา	*สร้างแกนนำด้านสุขภาพในหน่วย ๒. ให้มีบุคคลต้นแบบในการดูแลสุขภาพประจำโรงพยาบาลพังงา ๓. เพื่อจูงใจให้ทุกหน่วยงานให้ความสนใจในการสร้างเสริมบุคลากรในหน่วยงานตนเองและผู้ป่วยสุขภาพดีได้ให้ความสนใจในการดูแลสุขภาพตนเองให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้าน อาหารมณี ๕. เป็นศูนย์รวมการทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพให้กับบุคลากร ประชาชนและผู้ป่วย ๖. เพื่อหาแนวทางในการดูแลจัดการสุขภาพตนเองให้กับบุคลากรกลุ่มเสี่ยง ๗. บุคลากรกลุ่มป่วยได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง	*มีแกนนำด้านสุขภาพในหน่วย *มีบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนำเสนอผลงานสร้างเสริมสุขภาพ *ฟื้นฟูชมรมสร้างเสริมสุขภาพในโรงพยาบาลพังงา จำนวนคนมาร่วมกิจกรรม อัตราบุคลากรกลุ่มเสี่ยงกลับมาดี อัตราการควบคุมโรคเรื้อรังได้ในกลุ่มป่วย	ทุกหน่วยงาน ๑๐๐% > ๑๐ หน่วยงาน > ๑๐๐ คน >๕๐% คุม HT ได้ > ๔๘.๘๔% คุม DM ได้ > ๒๐.๐%		*****	*****		๖๐,๐๐๐งบ Non UC	H๑๖๒	ก.อาชีวเวชกรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๒๐	โครงการตรวจเฝ้าระวังสุขภาพเชิงรุกนอกสถานที่	เพื่อเพิ่มรายได้ให้โรงพยาบาลพังงา	จำนวนผู้เข้าร่วมตรวจสุขภาพเชิงรุกนอกสถานที่กับโรงพยาบาลพังงาเพิ่มขึ้น	> ๑,๐๐๐ คน	*****	*****	*****		๘๐,๐๐๐	H๑๖๓	ก.อาชีวเวชกรรม
๒๑	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเตรียมความพร้อมรับภาวะฉุกเฉินด้านสารเคมีหรือรังสีเครือข่ายโรงพยาบาลพังงา	เพื่อให้มีระบบรองรับกรณีอุบัติภัย/พิบัติภัยจากสารเคมี/รังสีรั่วไหล /ระเบิด จากสถานประกอบการ หรือ อุบัติเหตุบนท้องถนน	มีการจัดประชุมสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดการรองรับภาวะฉุกเฉินด้านสารเคมี/รังสีให้เครือข่ายโรงพยาบาลพังงา	> ๑ ครั้ง/ปี		*****	*****		๓๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๖๔	ก.อาชีวเวชกรรม
๒๒	โครงการพัฒนาสร้างเครือข่าย Return to work	เพื่อให้มีระบบประเมินความพร้อมคนทำงานก่อนกลับเข้าทำงานในอาชีพเดิม	จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการประเมินความพร้อมก่อนกลับเข้าทำงาน	มากกว่า ๕ คน		*****	*****		๒๐,๐๐๐	H๑๕๖	ก.อาชีวเวชกรรม
๒๓	โครงการพัฒนาสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร Safety in mind Safety culture	เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร	จำนวนหน่วยงานที่รายงานอุบัติเหตุจากการทำงาน	มากกว่า ๕๐%		*****	*****		๕๐,๐๐๐	H๑๕๗	ก.อาชีวเวชกรรม
๒๔	โครงการตรวจเฝ้าระวังสุขภาพคนทำงานรอบสิ่งแวดล้อมที่อาจก่อมลพิษ	เพื่อเฝ้าระวังสภาวะสุขภาพอันเนื่องมาจากสิ่งแวดล้อมในชุมชน	จำนวนชุมชนที่ได้รับการตรวจ	อย่างน้อย ๑ ชุมชน		*****	*****		๑๐,๐๐๐	H๑๕๘	ก.อาชีวเวชกรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence)
 ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

แผนงานที่ ๓ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๒๕	โครงการประชุมเตรียมความพร้อม การให้วัคซีนไข้หวัดใหญ่	- เพื่อให้ประชาชนกลุ่ม เป้าหมาย ได้เข้าถึงระบบ บริการให้วัคซีนฯ และลด การสูญเสียวัคซีน	- กลุ่มเป้าหมายได้รับวัคซีน ≥ ๘๐% ของวัคซีนที่ได้รับ จัดสรร	- เจ้าหน้าที่ - อสม. ทุก รพ.สต. เขตเมือง และรอยต่อ รวม ๑๘๐ คน	*****	*****	*****		๑๘,๐๐๐ งบ สปสช	H๑๕๒	ก.เวชกรรม
๒๖	โครงการเร่งรัดค้นหาผู้ป่วยเชิงรุก ในเรือนจำพังงา ปี ๒๕๖๑	- เพื่อค้นหาผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ในเรือนจำ และป้องกันการแพร่ กระจายของวัณโรค	- ผู้ตั้งขังทุกรายได้รับ การคัดกรองวัณโรค และ CXR ๑๐๐% - ผู้มีผล CXR ผิดปกติ ได้รับการตรวจเสมหะ AFB ทุกราย	- ผู้ต้องขัง เรือนจำพังงา ๘๒๐ คน	*****	*****	*****		๗๐,๐๐๐ งบ สปสช.	H ๑๕๓	ก.เวชกรรม
๒๗	โครงการป้องกันควบคุมโรค ไข้ติดเชื้อไวรัสซิกา โรคไข้เลือดออก และไข้ปวดข้อ ยุงลาย ปี ๒๕๖๑	- เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนเกิดความ ตระหนัก และให้ความ ร่วมมือในการดำเนินงาน ป้องกันโรคในชุมชน	- อัตราป่วยโรคไข้เลือดออก ไม่เกิน ๕๐ ต่อประชากร แสนคน - ไม่มีผู้เสียชีวิตด้วย ไข้เลือดออก	- อสม. เขตเมือง ๑๐๐ คน - พัน ULV ใน รพ. ๔ ครั้ง	*****	*****	*****		๑๘,๐๐๐ งบ สปสช	H ๑๕๔	ก.เวชกรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๒๘	โครงการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลสีเขียว	เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสู่โรงพยาบาลสีเขียว (GREEN& CLEAN Hospital)	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลสีเขียว ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	*****	*****	*****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๐๔	บริหาร ..
๒๙	โครงการหยุดยัดห้องน้ำห้องส้วมหน่วยงานภายในโรงพยาบาลพังงา	เพื่อให้หน่วยงานภายในโรงพยาบาลพังงามีและใช้ห้องน้ำห้องส้วมที่เพียงพอ สะอาดและปลอดภัย	ร้อยละของห้องน้ำห้องส้วมในหน่วยงานของโรงพยาบาลพังงาผ่านเกณฑ์มาตรฐานHAS	๘๐%		*****	*****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๖๐	อาชีพะ
๓๐	โครงการพัฒนาควบคุมประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาลพังงา	เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียโรงพยาบาลพังงาได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN&CLEANHospital	จัดซื้อคลอรีน	รพ.พังงา	*****	*****	*****		๑๓,๕๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	H ๑๘๕	GREEN & CLEAN

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๑ : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention and Promotion Excellence) แผนงานที่ ๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการคลินิกหมอครอบครัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๓๑	.โครงการเฝ้าระวัง คุณภาพน้ำทิ้งระบบบำบัด น้ำเสียโรงพยาบาลพังงา	เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทิ้ง ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	เก็บตัวอย่างน้ำ ก่อนบำบัดและหลังบำบัดตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	รพ.พังงา	*****	*****			๒๑,๔๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	H๑๘๖	GREEN & CLEAN
๓๒	.โครงการคัดแยกขยะติดเชื้อ ในรถให้การรักษา ๑.ตะแกรงสำหรับคัดแยกขยะในรถ ให้การรักษา จำนวน ๕ ชุด ชุดละ ๔,๒๐๐ บาท ๒.ถุงมูลฝอยติดเชื้อจำนวน ๒๕๐ ก.ก. ๆ ละ ๘๐ บาท	แยกขยะในรถให้การรักษา	๑.แยกขยะติดเชื้อในรถ ให้การรักษาในตึกผู้ป่วย ๒.จัดซื้อถุงมูลฝอยติดเชื้อ ขนาด๒๒x๒๕ และ ขนาด ๓๓x๓๓	โรงพยาบาล พังงา โรงพยาบาล พังงา	*****	*****	*****		งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๑,๐๐๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท	H๑๘๗	GREEN & CLEAN
๓๓	โครงการจัดการขยะเพื่อรองรับโครงการ GREEN&CLEEN Hospital ๑.จัดซื้อถังกลมแบบใช้เท้า เหยียบขนาด๓๕ ลิตร ๕ ใบๆละ ๗๓๐ บาท ๒.จัดซื้อถังเหยียบขนาด ๖๐ ลิตร ฝาช่อง ๑๐ ใบๆละ๗๓๐ บาท	รองรับขยะติดเชื้อในห้องส้วม	๑.จัดซื้อถังกลมแบบใช้เท้า เหยียบขนาด๓๕ ลิตร ๒.จัดซื้อถังเหยียบขนาด ๖๐ ลิตรฝาช่อง	โรงพยาบาล พังงา โรงพยาบาล พังงา	*****	*****	*****		๓,๖๐๐ บาท งบประมาณ	H๑๘๘	GREEN & CLEAN
๓๔	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ท่าสืออาคาร เพื่อรองรับมาตรฐานโรงพยาบาล สีเขียวระดับดีมาก	เพื่อจัดการสิ่งแวดล้อมของ โรงพยาบาลให้สะอาด สวยงาม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาลผ่านมาตรฐาน โรงพยาบาลสีเขียว (GREEN & CLEAN Hospital)	ระดับดีมาก	*/****	*****	*****		งบบริจาค	H๑๘๙	GREEN & CLEAN

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา 1.การพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการตามมาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					1	2	3	4			
	<p>๑. แผนงานการพัฒนา การดำเนินงานศูนย์การดูแล ต่อเนื่อง (COC) กิจกรรม</p> <p>๑.๑ ประชุมผู้รับผิดชอบศูนย์ ดูแลต่อเนื่องทุกโรงพยาบาล ในจังหวัดพังงา เพื่อพัฒนา แนวทางการดำเนินงาน</p>	<p>- เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อ ในเครือข่าย และนอกเครือข่าย ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>- ร้อยละของผู้รับผิดชอบ ศูนย์ COC ทุกโรงพยาบาล ในจังหวัดพังงา</p>	<p>๑๐๐% (๘ คน)</p>							
๓๕	<p>โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้กิจกรรมศูนย์ดูแล ต่อเนื่อง (COC) และกิจกรรม คุณภาพการพยาบาลชุมชน</p>	<p>- เพื่อชี้แจงพยาบาลชุมชน ในเครือข่ายเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของศูนย์ดูแล ต่อเนื่อง (COC)</p>	<p>- พยาบาลชุมชน ทุก รพ.สต. ในเครือข่าย</p>	<p>๑๐๐% (๒๓ คน)</p>	*****	*****	*****		๒,๔๐๐ สวัสดิการ สสอ.	H๑๘๒	งานรักษา พยาบาลชุมชน

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา 1.การพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการตามมาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					1	2	3	4			
	<p>๒. แผนงานพัฒนาการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๒.๑ เยี่ยมผู้ป่วยก่อนจำหน่ายในตึกผู้ป่วยใน</p> <p>๒.๒ ติดตามเยี่ยมและให้บริการพยาบาลผู้ป่วยที่บ้านโดยทีมสหวิชาชีพ</p> <p>๒.๓ ส่งต่อดูแลต่อเนื่องในเครือข่ายอำเภอเมืองพังงา</p>	<p>- เพื่อติดตามดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง โดยทีมสหวิชาชีพ</p>	<p>- อัตราผู้ป่วยเยี่ยมบ้านได้รับการดูแลต่อเนื่องสามารถควบคุมภาวะโรคและดูแลตนเองได้</p> <p>- อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>							<p>งานรักษาพยาบาลชุมชน</p>
๓๖	<p>แผนงานขยายตำบล LTC ให้ครอบคลุมพื้นที่อำเภอเมืองพังงา</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๓.๑ อบรมฟื้นฟูทักษะการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคสำหรับอาสาสมัครและจิตอาสา</p>	<p>- เพื่อให้อาสาสมัครและจิตอาสาที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยที่บ้านได้อย่างมีคุณภาพ</p>	<p>- อาสาสมัครและจิตอาสาทุกคนที่ดูแลผู้ป่วยของตำบล LTC</p>	<p>๑๐๐ คน (๔ รุ่น ๆ ละ ๒๕ คน)</p>		*****	*****	*****	<p>๓๐,๐๐๐ งบผู้สูงอายุ LTC</p>	H ๑๘๓	<p>CMU เมืองพังงา</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					1	2	3	4			
	<p>๔. แผนงานออกหน่วย แพทย์เคลื่อนที่ให้บริการ ตรวจรักษาเชิงรุก</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๔.๑ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.</p> <p>๔.๒ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เรือนจำ</p> <p>๔.๓ ออกหน่วยปฐมพยาบาล</p> <p>๔.๔ หน่วยเตรียมความพร้อม รองรับสาธารณภัย อุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ</p>	<p>- เพื่อสนับสนุนให้ประชาชน ได้เข้าถึงบริการรักษาพยาบาล</p>	<p>- ความครอบคลุมของ การออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ตามแผน และสถานการณ์</p>	<p>๘ ครั้ง/ปี</p> <p>๓ เดือน/ครั้ง</p> <p>๕ ครั้ง/ปี</p> <p>๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p>	<p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p>	<p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p>	<p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p> <p>*****</p>	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>		<p>งานรักษา พยาบาลชุมชน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					1	2	3	4			
๓๗	๕. แผนงานการจัดการ สุขภาพชุมชน	- เพื่อพัฒนาระบบการจัดการ สุขภาพชุมชนให้ประชาชน มีสุขภาพดีในระดับสูง (High-level wellness)	- มีระบบ/แผนงาน/ โครงการจัดการสุขภาพ ชุมชนตามประเด็นปัญหา สุขภาพ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี		*****	*****				งานรักษา พยาบาลชุมชน
	กิจกรรม ๕.๑ การจัดการข้อมูล สารสนเทศทางการแพทย์ ในชุมชน	- เพื่อมีระบบข้อมูลสุขภาพ ประกอบการตัดสินใจวางแผน จัดการสุขภาพชุมชน	- มีฐานข้อมูลสุขภาพ สำคัญเป็นปัจจุบัน และถูกต้อง	๑ ฐานข้อมูล		*****	*****				งานรักษา พยาบาลชุมชน
	โครงการจัดตั้งคลินิก สร้างทักษะการจัดการ สุขภาพตนเอง (Lifestyles Clinic) กลุ่มเป้าหมาย (นำร่อง) DM uncontrol	- เพื่อสร้างทักษะการจัดการ สุขภาพตนเอง (Self-Management) ที่สอดคล้องตามวิถีชีวิต ให้ผู้รับ บริการสามารถควบคุมภาวะ โรคได้อย่างเหมาะสม	- ร้อยละของผู้รับบริการ ที่มีทักษะการจัดการ สุขภาพตนเองที่ดี	≥ ๕๐%		*****	*****		๓๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๙๒	งานรักษา พยาบาลชุมชน
			- ร้อยละของผู้รับบริการ ที่ควบคุมภาวะโรคได้	≥ ๔๐%							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ /แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๓๘	Antibiotic Stewardship โครงการประชุมวิชาการ เพื่อส่งเสริมการใช้ยาปฏิชีวนะ อย่างสมเหตุผลในโรคติดเชื้อชุมชน	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล พังงาและเครือข่ายมีความรู้ ความตระหนักในการใช้ยา ปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผล	อัตราการติดเชื้อดื้อยาใน รพ. ลดลง	๘๐ คน	*****	****	*****		๘,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๙	เภสัชกรรม
๓๙	โครงการเฝ้าระวังเชื้อดื้อยาด้าน จุลชีพให้สอดคล้องกับปัญหาของ โรงพยาบาลและผล Antibigram (Targeted Surveillance)	เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทาง การแพทย์ในการเฝ้าระวัง , ป้องกัน , ควบคุมการดื้อยา ด้านจุลชีพ	อัตราการติดเชื้อดื้อยาใน รพ. ลดลง	๕๐ คน	*****	****	*****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๓๐	เภสัชกรรม
๔๐	โครงการรณรงค์การใช้ยา อย่างสมเหตุผล	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทาง การแพทย์ในหน่วยบริการ ทุกระดับด้านการใช้ยาอย่าง สมเหตุผล ให้เกิดความรู้ความ เข้าใจและเกิดความตระหนัก ในการสั่งใช้ยา ผ่านการอบรม การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	มูลค่าการใช้ยาปฏิชีวนะลดลง มูลค่าการใช้ยาสมุนไพรเพิ่มขึ้น	๕๐ คน	*****	****	*****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๓๑	เภสัชกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ /แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๔๑	<p>โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด</p> <p>๑.๑ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งผู้ติดยาเสพติดมารับการบำบัด</p> <p>๑.๒ เตรียมเอกสาร อุปกรณ์ คู่มือ สถานที่</p> <p>๑.๓ ทำประวัติ คัดกรอง ข้อตกลงก่อนเข้ารับการบำบัด พบผู้ปกครอง</p> <p>๑.๔ เก็บปัสสาวะ ส่งตรวจสารเสพติด</p> <p>๑.๕ ทำกลุ่มบำบัด(โปรแกรมจิตสังคมบำบัด)</p> <p>๑.๖ ประเมินพฤติกรรมระหว่างบำบัดและหลังจบโปรแกรม</p> <p>๑.๗ รายงานผลการบำบัดต่อ ศาล สนง.คุมประพฤติ , สสจ.พังงา</p> <p>๑.๘ ติดตามผลต่อเนื่องหลังจบโปรแกรมจนครบ ๑ ปี</p> <p>๑.๙ ประเมินผล สรุปโครงการ</p>	<p>๑. เพื่อให้การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ติดยาเสพติดได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อติดตามและประเมินผลผู้เข้ารับการบำบัดยาเสพติด หลังจบโปรแกรม</p>	<p>ผู้ป่วย ๗๗ คน ญาติ ๗๗ ราย</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ติดยาเสพติด ๖๒ คน ได้รับการบำบัดด้วยโปรแกรมจิตสังคมฯ ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด(๔ ด.)</p> <p>= จำนวนผู้ติดยาเสพติดที่บำบัดด้วยโปรแกรมจิตสังคมฯครบตามเกณฑ์(๔เดือน)X๑๐๐ จำนวนผู้ติดยาเสพติดที่บำบัดด้วยโปรแกรมจิตสังคมทั้งหมด</p> <p>๒.ร้อยละ ๙๒ ของผู้ป่วยยาเสพติด ๕๗ คน ที่หยุดเสพต่อเนื่อง๓เดือน หลังจำหน่ายจากการบำบัดรักษาตามเกณฑ์กำหนด</p> <p>= จำนวนผู้ป่วยยาเสพติดที่หยุดเสพต่อเนื่อง๓เดือนหลังจำหน่ายจากการบำบัดรักษาตามเกณฑ์กำหนด X ๙๒/๑๐๐</p>	<p>ผู้ป่วย ๗๗ คน ญาติ ๗๗ ราย</p>	<p>*****</p> <p>****</p> <p>*****</p>	<p>๒๓๑,๐๐๐</p> <p>สนับสนุน งบจาก สสจ</p>	H๑๒๔	จิตเวช			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ /แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๔๒	.โครงการการพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภท สำหรับผู้ดูแลกิจกรรม ๑. การประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการก่อน / หลัง ๒. การดำเนินการตามโครงการ ๓. การประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการโดยการติดตามสังเกตการณ์ปฏิบัติ ๔. การสรุปผลการดำเนินโครงการ	๑.เพื่อให้ผู้ดูแลและอสม.มีความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคจิตเภท ๒.เพื่อลดภาระของผู้ดูแล ๓.เพื่อป้องกันการกลับมารักษาซ้ำแบบผู้ป่วยในภายใน ๑ ปี ๔.ผู้ป่วยโรคจิตเภทสามารถใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนอย่างมีความสุข	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยโรคจิตเภทร่วมโครงการ ไม่มีอาการกำเริบซ้ำภายใน ๓๐ วัน ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยโรคจิตเภทที่เข้าร่วมโครงการ ไม่กลับไปรักษาซ้ำแบบผู้ป่วยใน ภายใน ๑ ปี	๔๐ คน ผู้ดูแล จนท.รพ.สต. อสม.	*****	****	*****		๓๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๕	จิตเวช
๔๓	.โครงการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายพัฒนาระบบบริการ สาขาจิตเวช .โครงการระดมทุนความรู้และทักษะในการคัดกรองดูแลและส่งต่อเด็กพิเศษ	นิเทศติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่าย ๑.พัฒนาศักยภาพผู้ปกครองและครูให้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการช่วยเหลือเด็กพิเศษมากขึ้น ๒. ครูสามารถช่วยคัดแยกเบื้องต้นเด็กที่มีอาการของโรคสติปัญญาบกพร่อง โรคพหุทางการเรียนรู้ ออทิสติกและสมาธิสั้น ๓.ครู ผู้ปกครองสามารถช่วยสนับสนุนการรับประทานยาที่ถูกต้องที่โรงเรียน และช่วยติดตามอาการและพฤติกรรม ๔.เพื่อให้ครู ผู้ปกครองทราบและเข้าถึงระบบการดูแลเด็กพิเศษของโรงพยาบาลพังงาและสามารถวาง	๑. เชิงปริมาณ:จำวยผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ๒. เชิงคุณภาพ ๒.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการคัดกรองเด็ก ๔ โรคเบื้องต้นได้ ร้อยละ ๘๐ ๒.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก ๔ โรคเบื้องต้นได้ ร้อยละ ๘๐	รพช. ๓ แห่ง รพ.สต. ในเขต อำเภอเมือง ๑๒ แห่ง ผู้ปกครองและครู ศูนย์เด็ก และ โรงเรียนประถมศึกษา ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง	*****	****	*****		๓๕,๐๐๐ เงินบำรุง ๐	H๑๒๖	จิตเวช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ /แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ไตรมาสที่									
					๑	๒	๓	๔						
๔๔	<p><u>แผนงานส่งเสริมทันตสุขภาพ</u></p> <p>๑.) โครงการคุณแม่ฟันดี ซีวีสดใส</p> <p>๑.๑ กลุ่มหญิงมีครรภ์</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๑.ตรวจสุขภาพช่องปากและให้ทันตสุขศึกษาแก่หญิงตั้งครรภ์รายใหม่</p> <p>๒.ฝึกการแปรงฟันแบบปฏิบัติแก่หญิงตั้งครรภ์</p> <p>๓.ส่งต่อรายที่มีปัญหาพบทันตแพทย์</p> <p>๒.) โครงการลูกรักฟันดี เริ่มที่ซีแรก</p> <p>๒.๑ กลุ่มอายุ ๙ เดือน ถึง ๒ ปีครึ่ง</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๑.ตรวจสุขภาพช่องปากและทาทาฟลูออไรด์วานิชรายใหม่</p> <p>๒.ส่งต่อรายที่มีปัญหาพบทันตแพทย์</p> <p>๓.) โครงการผู้สูงวัยฟันดี ซีวีมีสุข</p> <p>๓.๑ กลุ่มผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>๑.ตรวจสุขภาพช่องปากและให้ทันตสุขศึกษา</p> <p>๒.ส่งต่อรายที่มีปัญหาพบทันตแพทย์</p>	<p>๑.เพื่อการบูรณาการแก่โครงการชมรมสายใยรักแห่งครอบครัว</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมและป้องกันด้านทันตสุขภาพ</p> <p>๑.เพื่อการตรวจสุขภาพช่องปากและให้ทันตสุขศึกษาแก่ผู้ปกครองเด็ก</p> <p>๒.เพื่อติดตามการทาฟลูออไรด์วานิช ทุกๆ ๖ เดือน</p> <p>๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพในผู้สูงอายุ</p> <p>๒.เพื่อกระตุ้นการดูแลทันตสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ หญิงมีครรภ์รายใหม่ ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและทันตสุขศึกษา</p> <p>ร้อยละ ๙๐ เด็ก ๙ เดือน ถึง ๒ ปีครึ่ง ที่มีฟันขึ้น ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิช</p> <p>ร้อยละ ๗๐ มีฟันใช้งานอย่างน้อย ๒๐ ซี่</p> <p>ร้อยละ ๒๐ ได้รับการรักษาทันตกรรมแบบเบ็ดเสร็จ</p>	<p>หญิงมีครรภ์รายใหม่ในเขตอำเภอเมือง จำนวน ๑๖๐ คน</p> <p>เด็ก ๙ เดือน ถึง ๒ ปีครึ่ง ในอำเภอเมือง จำนวน ๙๐๐ คน</p> <p>ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปในเขตอำเภอเมือง จำนวน ๔,๒๐๐ คน</p>	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	๕๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๗	ทันตกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ /แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
	<p>๔.) โครงการเด็กเมืองยุคใหม่ ไร้ฟันผุ ๔.๑ กลุ่มอายุ ๖ ปี ถึง ๑๒ ปี <u>กิจกรรม</u> ๑.ตรวจสุขภาพช่องปากปีละ ๒ ครั้ง ๒.ครอบหลุมร่องฟันนักเรียน ป.๑ และ ป.๖</p>	<p>๑.ส่งเสริมศักยภาพในการดูแลสุขภาพช่องปาก ๒.นักเรียนได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก และรับการรักษาในรายที่มีปัญหา</p>	ร้อยละ ๕๖ ปราศจากฟันผุ	เด็ก ๖ปี ถึง ๑๒ ปี ในอำเภอเมือง จำนวน ๑,๘๐๐ คน	*****	*****	*****				
	<p>๕.) โครงการศูนย์เด็กเล็กน่าน้อย คู่สังคมไทย ๕.๑ กลุ่มปฐมวัย (๓-๖ ปี) <u>กิจกรรม</u> ๑.ตรวจสุขภาพช่องปากและทา ทาฟลูออไรด์วานิช รายใหม่ ๒.ส่งต่อรายที่มีปัญหาพบทันตแพทย์</p>	<p>๑.เพื่อการพัฒนาบุคลากรในศูนย์เด็กเล็กด้านทักษะการดูแลฟัน ๒.เพื่อการจัดกิจกรรมการติดตามการดูแลฟันและการแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน</p>	ร้อยละ ๕๐ เด็กอายุ ๓-๕ ขวบ ปราศจากฟันผุ	เด็กอายุ ๓-๕ขวบ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เขต อ.เมือง จำนวน ๔๕๐ คน	*****	*****	*****				
๔๕	โครงการคลินิกทันตกรรมคุณภาพ (Quality Dental Clinic) ประเมินเพื่อการรับรองคุณภาพ	เพื่อประเมินคลินิกทันตกรรมสู่การรับรองคุณภาพ	คลินิกผ่านเกณฑ์ประเมินคลินิกคุณภาพ		****	****	****	๓๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๘	ทันตกรรม	
๔๖	โครงการพัฒนางานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินสู่มาตรฐานคุณภาพ	ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินมีคุณภาพตามมาตรฐาน ER คุณภาพ	๑ แห่ง	****	*****	*****	๒,๐๐๐,๐๐๐ ประกันสังคม	H๑๙๓	อุบัติเหตุ	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๑.การพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการตามมาตรฐาน

แผนงานที่ ๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ /แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๔๗	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวิมโรค แผนกผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลพังงา	ลดการแพร่กระจายเชื้อ การเข้าถึงบริการ	๑.ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัด กรองร้อยละ๑๐๐ ๒.ผู้ป่วยวิมโรคได้รับ การรักษาตามแนวทาง ร้อยละ๑๐๐	เกิดวิมโรค และเชื้อดื้อยา	*****	*****	*****		๓,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๔	OPD
๔๘	โครงการ เครือข่ายรวมใจ ห่วงไกล เบาหวานเข้าจอตา ปี ๒๕๖๒ เครือข่าย บริการโรงพยาบาลพังงา <u>กิจกรรม</u> ๑.จัดทำ“โครงการเครือข่ายรวมใจห่วง ไกลเบาหวานเข้าจอตาปี๒๕๖๒” ๑.๑ประชุมชี้แจงกิจกรรมคัด กรองจอประสาทตาปี ๒๕๖๒ ให้กับ เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาล พังงาโดยมีผู้รับผิดชอบงาน NCD ทุกแห่งเข้าประชุม ๑.๒จัดทำแบบบันทึกเป็นแนวทาง เดียวกันทั้งเครือข่าย ๑.๓ทบทวนระบบการบันทึกข้อมูล ในระบบ HDC ๓.พัฒนาศักยภาพพยาบาลNCD จาก โรงพยาบาลชุมชน ๔.จัดกิจกรรมตรวจตาผู้ป่วยเบาหวาน ในเครือข่ายโรงพยาบาลพังงา ๕.ประเมินผลการปฏิบัติงานและ ทบทวนปัญหาอุปสรรค	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานเข้าถึง บริการตรวจจอประสาทตาประจำปี และได้รับความสะดวกรวดเร็วใน การรับบริการ ๒.เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานเข้าถึงการ รักษาและส่งต่อโรงพยาบาลพังงา กรณีพบความผิดปกติ ๓.ผู้ป่วยเบาหวานที่จำเป็นต้องได้รับ การรักษาโดยเลเซอร์ได้รับการส่งต่อ ทุกราย ๔. เพื่อลดภาวะตาบอดจากภาวะ แทรกซ้อนจากโรคเบาหวาน ๕. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษา ภาวะแทรกซ้อน ๖. บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้รับการ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และ ทักษะในการจัดการและบริการ เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนของโรค เบาหวาน	๑.ผู้ป่วยเบาหวานเครือข่ายโรง พยาบาลพังงาได้รับการตรวจจอ ประสาทตา๑ครั้ง/ปี ๒.ผู้ป่วยเบาหวานเครือข่ายโรง พยาบาลพังงาไม่เกิดตาบอดจาก เบาหวานเข้าจอตา(รายใหม่) ๓.ผู้ป่วยเบาหวานที่พบความผิด ปกติได้รับการตรวจยืนยันจากทีม จักษุโรงพยาบาลพังงา ๔.ผู้ป่วยเบาหวานเข้าจอตาที่จำ เป็นต้องได้รับการรักษาโดยเลเซอร์ ได้รับการส่งต่อ	๖๐% ๐% ๑๐๐% ๑๐๐%	***** ***** *****	***** ***** *****	***** ***** *****		๔,๔๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๕	OPD จักษุ
๔๙	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยเด็ก โรคปอดบวม	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย เด็กโรคปอดบวม	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้เรื่อง การดูแลเด็กโรคปอดบวม	ร้อยละ ๘๐	*****	*****	*****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๔๑	PCT เด็ก

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒ : บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๑.การพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการตามมาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๕๐	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเครือข่ายศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านยา การแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	การประเมินความรู้ที่เพิ่มขึ้น	๕๐ คน	*****	*****			๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๔๐	PCT ศัลย์
๕๑	โครงการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุทางน้ำ	เพื่อเตรียมความพร้อมในการดูแล ผู้ป่วยอุบัติเหตุทางน้ำ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ใน การช่วยเหลืออุบัติเหตุทางน้ำ	ร้อยละ ๙๐	*****	*****			๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๔๒	PCT กุมาร

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๘ การพัฒนางานโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๑.การพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการตามมาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๕๒	โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (๕ ส.รวมพลังสามัคคี ทำความดี	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาในการ ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาในการ ทำประโยชน์เพื่อองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาในการ ทำประโยชน์เพื่อสังคม	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวนกิจกรรมจิตอาสา	ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ครั้งต่อ	*****	*****	*****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๓๘	คณะกรรมการ ๕ ส.
๕๓	โครงการฟื้นฟูทักษะการดูแลผู้ป่วย เฉพาะโรคสำหรับอาสาสมัครและ จิตอาสา	เพื่อให้อาสาสมัครและจิตอาสา สามารถให้การดูแลผู้ป่วย เฉพาะโรคได้	ร้อยละของอาสาสมัคร และจิตอาสาสามารถ ให้การดูแลผู้ป่วย เฉพาะโรคได้	ร้อยละ ๙๐	*****	*****	*****	๓๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๕๑	พยาบาลชุมชน	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพंगा ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๙ ส่งเสริมธุรกิจบริการสุขภาพทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพंगा ๑.การพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการตามมาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๕๔	โครงการธุรกิจบริการสุขภาพ ๑.๑ Dental Premium Clinic ๑.๒ Beauty Clinic ๑.๓ ศูนย์พยาธิแพทย์อันทามัน ๑.๔ บริการการแพทย์แผนจีน ๑.๕ บริการการแพทย์ทางเลือก ๑.๖ คลินิกนอกเวลาราชการ ๑.๗ ศูนย์พยาธิแพทย์อันทามัน	เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่โรงพยาบาล	รายได้เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐	*****	*****	*****		งบลงทุน ๔,๐๐๐,๐๐๐	H๑๙๔	ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๓.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๕๕	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย ๒.๑ จัดทำโครงการฯ ๒.๒ ทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ๒.๓ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้จนท./ผู้ป่วย/ญาติผู้ป่วย/ผู้มารับบริการ	-จำนวนกิจกรรมที่ได้รับดำเนินการตามแผน	๑ ครั้ง	*****	*****	*****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๐๒	บริหารทั่วไป
๕๖	โครงการพัฒนาระบบบริการสำหรับผู้รับบริการประเภทแรงงานต่างด้าว	เพื่อพัฒนาระบบบริการแก่ผู้ป่วยแรงงานต่างด้าว	จัดจ้างล่ามภาษาพม่า	จำนวน ๒ คน	*****	*****	****		๔๕๐,๐๐๐ งบบริหาร จัดการ แรงงานต่างด้าว	H๑๐๓	บริหารทั่วไป
๕๗	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพและทักษะสังคมแก่ผู้ป่วยจิตเวช กิจกรรม ประชุม/อบรม	เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชมีการพัฒนาทางด้านอาชีพและสังคม	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชทางด้านอาชีพและสังคม	ร้อยละ ๙๐	*****	*****	****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๐๙	สังคมสงเคราะห์
๕๘	โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีของโรงพยาบาลในประเทศ	ร้อยละของบุคลากรด้านเทคโนโลยีและ	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		๓๓,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๑๐	ศูนย์คอมพิวเตอร์
๕๙	โครงการผู้บริหารพบบุคลากรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างและบุคลากรของโรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากรและทิศทางการ	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		งบบูรณาการ	H๑๑๖	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๖๐	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	เพื่อขับเคลื่อนงานกระทรวงสาธารณสุขโรงพยาบาล		*****	*****	****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๑๗	กลุ่มงานยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๓.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๖๑	โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม กิจกรรม ประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม องค์กรโรงพยาบาลพังงา	ร้อยละของหน่วยงาน คุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๑๘	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๖๒	โครงการการเขียนโครงการและสรุปผล จัดทำโครงการประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อสรุปผลการจัดทำโครงการ	ร้อยละของแผนงาน/ มีการดำเนินงานและ	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		งบบูรณาการ	H๑๑๙	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๖๓	โครงการอาเซียน กิจกรรม จัดอบรมภาษาอาเซียน	เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการสามารถ กับผู้รับบริการอาเซียนได้	ร้อยละของบุคลากรผู้ สื่อสารกับผู้รับบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		๒๐,๐๐๐ งบ อาเซียน	H ๑๒๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๖๔	โครงการปฐมนิเทศและรับน้องใหม่ กิจกรรม จัดปฐมนิเทศ/รับน้องใหม่	เพื่อให้บุคลากรที่ย้ายเข้ามาทำงาน โรงพยาบาลได้รับการปฐมนิเทศ ก่อนปฏิบัติงานใน ดำเนินงานในโรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากร	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		๓๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๑	HRD
๖๕	โครงการ KM	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่อง KM	ร้อยละของบุคลากรมี ร้อยละของบุคลากรสา	ร้อยละ ๘๐	*****	*****	****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๒	HRD
๖๖	โครงการส่งเสริมความสุขของบุคลากร ในองค์กร กิจกรรม สร้างความสุขในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมี ในการดำรงชีวิตและการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรมี	> ร้อยละ	*****	*****	****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๒๓	HRD
๖๗	โครงการผู้บริหารพบสื่อมวลชน	เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง ผู้บริหาร โรงพยาบาลพังงาและสื่อมวลชนใน จังหวัด	ความพึงพอใจของ สื่อมวลชนต่อการให้ บริการของโรงพยาบาล พังงา	มากกว่าร้อย ละ ๘๐					งบกองทุน สวัสดิการ	H ๑๙๕	บริหาร

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	รหัสโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๖๘	งานมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลพังงา กิจกรรม ๑. มีการประชุมวิชาการ ๒. มีการประกวดผลงานวิชาการ oral-poster presentation	๑. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ ๒. เพื่อกระตุ้นการดำเนินงาน คุณภาพ	๑. จำนวนครั้งของการจัด มหกรรมผลงานคุณภาพ ๒. จำนวนผลงานวิชาการที่ ๓. จำนวนผู้เข้าประชุม	๑ ครั้ง ๕๐ เรื่อง ๑๕๐ คน	***** ***** *****	***** ***** *****	***** ***** *****	๘๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๑๑	ศูนย์ HA	
๖๙	HA National Forum กิจกรรม ๑. ส่งบุคลากรคุณภาพเข้าร่วม ประชุมวิชาการ ๒. ส่งผลงานคุณภาพเข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. เพื่อให้องค์กรได้รับความรู้ ต่างๆ ในเวทีการพัฒนา คุณภาพระดับประเทศ ๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกา สแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ การพัฒนาคุณภาพรูปแบบต่างๆ	๑. จำนวนครั้ง ๒. จำนวนคน ๓. จำนวนผลงานที่ส่งเข้าร่วม	๑ ครั้ง ๑๐ คน ๕ เรื่อง	***** ***** *****	***** ***** *****	***** ***** *****	งบพัฒนา บุคลากร	H ๑๑๒	ศูนย์ HA	
๗๐	โครงการและกิจกรรม SHA กิจกรรม ดังนี้ ๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการSHAประจำปี๒๕๖๑ ๒.จัดทำแบบประเมิน SHA	เพื่อพัฒนาความรู้ และการนำแนวคิดS ไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย ก่อให้เกิด การทำงานอย่างมีความสุข เพื่อประเมินจน.บุคลากรที่ผ่านการอบรม SHA ประเมินความรู้ การนำไปใช้และ ความต้องการSHA เพื่อใช้ในการจัด การประชุม SHA	๑.จำนวนการประชุม SHA ๒.จำนวนผู้เข้าประชุม SHA ๓.สรุปลผลการประเมิน	๑ ครั้ง ๕๐ คน/ครั้ง ๕,๐๐๐.๐๐ ๑ ครั้ง ๑๐๐% ๑ ฉบับ	***** ***** *****	***** ***** *****	***** ***** *****	๑๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๑๓	ศูนย์ HA	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	รหัสโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
	๓.ประกวด กิจกรรม SHA ทุกหน่วยงาน ได้แก่ healing environment narrative medicine ศิลปะชูใจ/การถ่ายภาพ patient experience deep listening	เพื่อนำกิจกรรมSHA ลงสู่หน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม	๑.จำนวนหน่วยงาน ๒.จำนวนกิจกรรม SHA	ทุกหน่วยงาน ๕๐ กิจกรรม ๕,๐๐๐.๐๐							
	๔. กิจกรรม "คนดี หน่วยงานดี องค์กรมีความสุข" การคัดเลือก คนดีศรีโรงพยาบาล หน่วยงานดีเด่น กิจกรรมสร้างสุข	๑.เพื่อค้นหาคนต้นแบบ และ หน่วยงานต้นแบบ ของ รพ ๒.เพื่อนำเสนอกิจกรรมสร้าง ความสุขในองค์กร	๑ คนต้นแบบ	๕ คน ๕,๐๐๐.๐๐							
๗๑	อบรมหลักสูตร สรพ. HA๒๐๓ Quality Change Agent	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะทำงานทีมศูนย์พัฒนาคุณภาพ และสามารถขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาคุณภาพนำทีมโดย รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	๑. จำนวนผู้เข้าอบรม	๓ คน ๔๕,๐๐๐.๐๐	*****	*****	****	๒๐,๐๐๐	H ๑๑๕	ศูนย์ HA	
	E-learning	๑.เมื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน	๑. จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๐๐ คน	*****	*****	****	เงินบำรุง			

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	รหัสโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๗๒	พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โดยที่อาจารย์ที่ปรึกษาและทีมพี่เลี้ยงเครือข่าย QLN ๑.มีการลงเยี่ยมผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพในโรงพยาบาล	เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. จำนวนครั้งการลงเยี่ยม	๑ ครั้ง	*****	*****	****		๒๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)	H๑๑๕	ศูนย์ HA
๗๓	โครงการพัฒนาการจัดการระบบยา การจัดการความรู้	เพื่อทบทวนความรู้และแนวทางการปฏิบัติด้านระบบยาแก่บุคลากรทางการแพทย์	ความรู้ความเข้าใจเรื่องระบบจัดการด้านยาเพิ่มขึ้น	๒๐๐ คน	*****	*****	****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๓๒	เภสัชกรรม
๗๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เพื่อทบทวนและฟื้นฟูความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	การประเมินความรู้ที่เพิ่มขึ้น	๔๐ คน	*****	*****	****		งบพัฒนาบุคลากร	H ๑๓๓	เภสัชกรรม
๗๕	โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงานเภสัชกรรม	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกลุ่ม Telling and Sharing		๔๐ คน					๔,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๓๔	เภสัชกรรม
๗๖	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเครือข่ายศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางด้านยา การแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	การประเมินความรู้ที่เพิ่มขึ้น	๕๐ คน					๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๓๕	เภสัชกรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	รหัสโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๗๗	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินจากสำนักการพยาบาล	- เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินจากสำนักการพยาบาล	ผ่านเกณฑ์การประเมินจากสำนักการพยาบาล	ผ่านเกณฑ์	*****	*****	****		๕๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๖	กลุ่มการ
๗๘	โครงการนิเทศพยาบาลเครือข่าย	เพื่อประกันคุณภาพการพยาบาลภายในองค์กรและเครือข่าย	-ทุกหน่วยได้รับการประเมินคุณภาพการพยาบาล ตนเอง คร่อมสายงาน -เครือข่ายที่รับผิดชอบ	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	*****	*****	****		๖,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๗	กลุ่มการ
๗๙	โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ประจำปี	-เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -เพื่อพัฒนา Competency -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ	ผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับ ๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๑๐๐% ๙๐%	*****	*****	****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๘	กลุ่มการ
๘๐	โครงการประชุมวิชาการเครือข่ายพยาบาล	เพื่อเสริมความรู้ด้านนำกระบวนการพยาบาล	ร้อยละของบุคลากรสามารถนำกระบวนการพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๘๐%	*****	*****	****		๓๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๙	กลุ่มการ
๘๑	โครงการทบทวนความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยส่งต่อระหว่างส่งต่อ	เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	ร้อยละของพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อมีความรู้และทักษะที่ถูกต้องในการส่งต่อผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย	๘๐%	*****	*****	****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๘๐	กลุ่มการ
๘๒	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารและการให้คำปรึกษา	เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีทักษะในการสื่อสารและการให้คำปรึกษา	ร้อยละของพยาบาลสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑๐๐% ชัดเจน	*****	*****	****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๘๑	กลุ่มการ
๘๓	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสาธารณสุขภัยและแผนภัยพิบัติต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๘๐%	*****	*****	****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๘๐	PCT ศัลยกรรม
๘๔	โครงการการฟื้นฟูความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ในการช่วยฟื้นคืนชีพ	๘๐%	*****	*****	****		๒๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๘๒	CPR

ลำดับ				เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
						๒	๓	๔			
๘๕	โครงการพัฒนาระบบงานป้องกัน การติดเชื้อที่เป็นปัญหาสำคัญ ตาม Patient safety goal ลด VAP, CAUTI, CLABSI, SSI, ลดการติดเชื้อดื้อยา การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากร -ส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทาง -จัดทำสื่อ คู่มือ จัดอบรมแก่บุคลากร	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจากการ ติดเชื้อที่เป็นปัญหาสำคัญ ๒.เพื่อให้บุคลากรทีมแกนนำมีความรู้ สามารถพัฒนาคุณภาพลดการ ติดเชื้อที่เป็นปัญหาสำคัญ	อัตราการติดเชื้อแต่ละตำแหน่ง ลดลง ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ CQI/R๒R/นวัตกรรมของหน่วยงาน	ลดลง ๑๐ %	*****	*****	****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๐	IC
๘๖	โครงการเตรียมความพร้อม ในการรองรับโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ อบรมบุคลากรเรื่องโรคอุบัติใหม่ ซ้อมแผน จัดหาPPE น้ำยาทำลายเชื้อ แอลกอฮอล์สำหรับทำความสะอาดมือ ถุงผ้าเปียกที่ละลายน้ำได้	เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ ของโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำในรพ. เพื่อให้มีความพร้อมในการรับ ผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ	อุบัติการณ์การติดเชื้อโรคอุบัติ ใหม่ในโรงพยาบาล จำนวนของอุบัติการณ์ความไม่ พร้อมใช้ของห้องทีมในการรับผู้ป่วย	๐ ๐	*****	*****	****		๑๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๗๑	IC
๘๗	โครงการพัฒนาการทำมือสะอาดมือ -จัดกิจกรรมรณรงค์วันล้างมือโลก ค่าน้ำยาทดสอบการทำมือสะอาดมือ	เพื่อให้บุคลากรมีการทำความสะอาด สะอาดมือถูกต้องตามข้อบ่งชี้	-อัตราการทำความสะอาดมือ	> ๘๐%	*****	*****	****		๓,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๒	IC
๘๘	โครงการอบรมวิชาการ IC ประจำปี ของ ICWN /จนท. รพ.พังงา และเครือข่ายเชิงวิทยากรนอก (ค่าตอบแทนวิทยากร)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทักษะ ด้าน IC ในการปฏิบัติงาน	อัตราการเข้ารับการอบรมขอ บุคลากรเป้าหมาย อัตราการปฏิบัติตามแนวทาง	ลดลง ๑๐ % > ๘๐% > ๘๐%	*****	*****	****		๕๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๗๓	IC

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	รหัสโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๘๙	โครงการประเมินการรับรองคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ (ISO ๑๕๑๘๙)	เพื่อประเมินการรับรองมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ	ห้องปฏิบัติการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ISO ๑๕๑๘๙	๑ แห่ง	*****	*****	****		๗๐,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๓๖	พยาธิ
๙๐	โครงการเก็บส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการสำหรับหน่วยงานภายใน อบรมบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บส่งตรวจ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ในการเก็บส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	ร้อยละ ๙๐	*****	*****	****		๕,๐๐๐ เงินบำรุง	H๑๓๗	พยาธิ
๙๑	โครงการโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	เพื่อพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	ลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย อัตราการตายเท่ากับ ๐	๐	*****	*****	****		๕๒,๖๐๐ เงินบำรุง	H ๑๓๙	PCT สุติ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังกา ๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๙๒	โครงการอบรมโปรแกรม JHCIS	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยบริการมีความรู้ในโปรแกรม JHCIS	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการปฐมภูมิสามารถลงโปรแกรม JHCIS ได้	ร้อยละ ๑๐๐	*****	*****	****		งบพัฒนาบุคลากร	H ๑๕๐	CMU

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพังงา ๓.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสนับสนุนบริการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	รหัส โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่						
					๑	๒	๓	๔			
๙๕	โครงการอบรมเรื่องการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ที่เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือและทางการแพทย์	ร้อยละของบุคลากรสามารถ ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทางการแพทย์	ร้อยละ	*****	*****	****		๓,๐๐๐ เงินบำรุง	H ๑๐๗	ศูนย์เครื่องมือ
๙๖	โครงการสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ของกิจกรรม สอบเทียบเครื่องมือแพทย์	เพื่อให้เครื่องมือและอุปกรณ์ แพทย์ได้รับการสอบเทียบ ตามมาตรฐาน	ร้อยละของเครื่องมือและ ทางการแพทย์ได้รับการสอบ ตามมาตรฐาน	ร้อยละ	*****	*****	****		ค่าใช้สอย สอบเทียบ เครื่องมือ	H๑๐๘	ศูนย์เครื่องมือ

