

ระเบียบกลุ่ม โรงพยาบาลพังงาเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

กลุ่มโรงพยาบาลพังงาเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

- ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า โรงพยาบาลพังงาร่วมใจห่างไกลคอร์รัปชัน
ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลพังงา

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

- ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม
๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลพังงาเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

หมวดที่ ๓

สมาชิก

- ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลพังงา

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

- ข้อ ๕ ให้สมาชิกของของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ
๕.๑ ตาย
๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดง ความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการกลุ่มโรงพยาบาลพังงาเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน ประกอบด้วย

๑. นางณัชชา	เลิศชนดี	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวมณฑาทิศา	แก้วทองคำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสิรินาฏ	พัฒนพิชัย	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวมนทิดา	อุมาสะ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสมอุษา	ศักดิ์ศรีรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นายวิชณู	ณ กลาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางอำนวยการ	คำทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวศุภนิตย์	วานิช	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวดาวดี	พานทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายวาริช	หอมรสกล้า	ช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางนันทิยา	รัตนดิลก ณ ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางพัชนี	ทองเสริม	จพ.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวพรพนา	บุญรอด	นักทรัพยากรชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาววันเพ็ญ	เพชรสงคราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายพีระ	กิมชื้อ	พนักงานพิมพ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวอภิขญา	มะโนการ	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการกลุ่มโรงพยาบาลพังงา
เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน