

## สรุปสิทธิการลาของบุคลากรประเภทต่างๆ ของโรงพยาบาลพังงา

ประเภทการลา	ข้าราชการ (ขรก)	ลูกจ้างประจำ (ลพจ.)	พนักงานราชการ (พรก)	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข (พกส)	ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ลช)
การลาป่วย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ป่วยจริงติดต่อกัน คราวเดียวกันไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ/ปี</li> <li>- ลา ๒ วันขึ้นไปแนบใบรับรองแพทย์</li> <li>- ลาเกิน ๖๐ วันทำการ/รอบการเลื่อน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ป่วยจริงติดต่อกัน คราวเดียวกันไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ/ปี</li> <li>- ลา ๒ วันขึ้นไปแนบใบรับรองแพทย์</li> <li>- ลาเกิน ๖๐ วันทำการ/รอบการเลื่อน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ป่วยจริงไม่เกิน ๓๐ วันทำการ/ปี</li> <li>- ลา ๒ วันขึ้นไปแนบใบรับรองจากสถานพยาบาลของรัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ป่วยจริงไม่เกิน ๔๕ วันทำการ/ปี</li> <li>- ลา ๒ วันขึ้นไปแนบใบรับรองจากสถานพยาบาลของรัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ป่วยจริงโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาปีแรก ๘ วันทำการ ปีถัดไปลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ</li> <li>- ลา ๑ วันขึ้นไปแนบใบรับรองจากสถานพยาบาลของรัฐ</li> </ul>
การลาคลอดบุตร	- ๙๐ วัน/๑ ครั้ง	- ๙๐ วัน/๑ ครั้ง	- ๙๐ วัน/๑ ครั้ง ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ๔๕ วัน	- ๙๐ วัน/๑ ครั้ง ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ๔๕ วัน	- ๙๐ วัน/๑ ครั้ง ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ๔๕ วัน
การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	- ๑๕ วันทำการ/๑ ครั้ง	- ๑๕ วันทำการ/๑ ครั้ง	- ไม่มีสิทธิลา	- ๑๕ วันทำการ/๑ ครั้ง	- ไม่มีสิทธิลา
การลากิจส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามความจำเป็นไม่เกิน ๔๕ วันทำการ/ปี</li> <li>- ลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่องจากการลาคลอดโดยไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ/การคลอดบุตร ๑ ครั้ง</li> <li>- ลาเกิน ๒๓ วันทำการ ตอกรอบการเลื่อน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามความจำเป็นไม่เกิน ๔๕ วันทำการ/ปี</li> <li>- ลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่องจากการลาคลอดโดยไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ/การคลอดบุตร ๑ ครั้ง</li> <li>- ลาเกิน ๒๓ วันทำการ ตอกรอบการเลื่อน ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามความจำเป็นไม่เกิน ๑๐ วันทำการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามความจำเป็นไม่เกิน ๑๕ วันทำการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ตามความจำเป็นไม่เกิน ๑๐ วันทำการ/ปี</li> </ul>

ประเภทการลา	ข้าราชการ (ขรก)	ลูกจ้างประจำ (ลปจ.)	พนักงานราชการ (พรก)	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข (พกส)	ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ลช)
การลาพักผ่อน	- ๑๐ วันทำการ/ปี - รับราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป สะสมได้ ๒๐ วันทำการ	- ๑๐ วันทำการ/ปี - รับราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป สะสมได้ ๒๐ วันทำการ	- ๑๐ วันทำการ/ปี - ทำงานครบ ๑ ปีขึ้นไป สะสมได้ ๕ วันทำการ	- ๑๐ วันทำการ/ปี - ทำงานครบ ๑ ปีขึ้นไป สะสมได้ ๕ วันทำการ	- ๑๐ วันทำการ/ปี - สะสมไม่ได้
การลาอุปสมบทหรือการลาไป ประกอบพิธีฮัจญ์	- ๑๒๐ วัน - ยื่นความประสงค์ล่วงหน้า ๖๐ วัน	- ๑๒๐ วัน - ยื่นความประสงค์ล่วงหน้า ๖๐ วัน	- ๑๒๐ วัน - ยื่นความประสงค์ล่วงหน้า ๖๐ วัน	- ๑๒๐ วัน - ยื่นความประสงค์ล่วงหน้า ๖๐ วัน - ได้รับการจ้างเป็น พกส. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	- ไม่มีสิทธิลา
การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือ เข้ารับการเตรียมพล	- ๑๕ วัน	- ๑๕ วัน	- ลาได้กรณีเพื่อรับราชการ ทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบได้ ๖๐ วัน/ปี	- ๑๕ วัน	- ๗ วัน
การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการ วิจัย หรือดูงานภายในประเทศ	- ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ	- ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ	- ไม่มีสิทธิลา	- ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ - ได้รับการจ้างเป็น พกส. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- ไม่มีสิทธิลา
การลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่าง ประเทศ	- ๒/ปี ๑ ครั้ง - ไม่เกิน ๔ ปี	- ๒/ปี ๑ ครั้ง - ไม่เกิน ๔ ปี	- ไม่มีสิทธิลา	- ไม่มีสิทธิลา	- ไม่มีสิทธิลา
การลาติดตามคู่สมรส	- ๒/ปี ๑ ครั้ง - รวมแล้วไม่เกิน ๔ ปี	- ๒/ปี ๑ ครั้ง - รวมแล้วไม่เกิน ๔ ปี	- ไม่มีสิทธิลา	- ไม่มีสิทธิลา	- ไม่มีสิทธิลา
การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	- ๑๒ เดือน	- ๑๒ เดือน	- ไม่มีสิทธิลา	- ไม่มีสิทธิลา	- ไม่มีสิทธิลา

หมายเหตุ ปี หมายถึง ปีงบประมาณ